

Аналитическая справка
по результатам проведения мониторинга профессиональных
дефицитов педагогических работников
МБОУ «СОШ с. Беной-Ведено»

В соответствие с планом работы школы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников в сентябре 2022 года был проведен мониторинг.

Основная цель мониторинга: развитие школьной системы методической работы.

В соответствии со школьной системой оценки качества образования критериями эффективности деятельности системы методической работы определены:

1. Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных затруднений;
2. Выявление кадровых потребностей.

В мониторинговом исследовании приняли участие 56 педагогических работников
Методы сбора информации: анализ результатов диагностики предметных компетенций педагогических работников школы по выявлению профессиональных дефицитов.

Мониторинг включал в себя следующие показатели:

- 1.1. Доля учителей, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества учителей
- 1.2. Доля других педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических работников.

Анализ существующего опыта работы по организации системы мероприятий (мониторинги), направленных на выявление профессиональных дефицитов в педагогической среде школы, позволил выявить, что ежегодно в школьной системе образования проводится мониторинг профессиональных затруднений. Так в целях:

- реализации школьной системы методической работы в мае 2022 года в диагностике предметных компетенций приняли участие 56 педагогических работников;
- организации дифференцированной работы с педагогическими работниками, испытывающими профессиональные затруднения по повышению уровня их педагогической подготовки, в сентябре 2022 проведен мониторинг профессиональной деятельности педагогических работников, в котором

приняли участие 56 педагогических работников. При диагностике педагоги оценивали профессиональные затруднения в методике преподавания. В результате проведённого мониторинга было выявлено, что из 44 педагогических работников:

- 20 педагогов не испытывают затруднения в методике преподавания;
- 10 педагогов испытывают профессиональные затруднения в методике преподавания на допустимом уровне;
- 14 педагогов испытывают профессиональные затруднения в методике преподавания на критическом уровне %;

По итогам мониторинга в плане работы методического совета предусмотрены семинары для педагогических работников по актуальным темам методики преподавания.

По итогам мониторинга эффективности методической работы выявлено, что в школе используются комплексные модели выявления профессиональных дефицитов, включающие анализ результатов внешних оценочных процедур ВПР, ОГЭ, ЕГЭ. На основании выявленных дефицитов даются адресные рекомендации по направлению повышения квалификации педагогов в отдельности; разрабатываются и широко используются тематические диагностические анкеты самодиагностики профессиональных дефицитов педагогов и руководителей. Например, анкеты на выявление профессиональных дефицитов в области ИКТ - компетенций в соответствии с профессиональным стандартом педагога, самодиагностика уровня компетентности педагогов в вопросах образовательных технологий в контексте ФГОС, самодиагностика уровня психолого-педагогической компетентности педагогов.

Рекомендации:

Заместителю по УВР:

1. Включить в план работы методического совета диагностику профессиональных дефицитов и затруднений педагогов.
2. Использовать опыт создания интерактивных ресурсов диагностики профессиональных дефицитов педагогов как наиболее доступных и удобных форм мониторинга.
3. Продолжить создание системы профессиональной онлайн диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и руководителей образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана профессионального роста.

4. Разработать для диагностики профессиональных дефицитов педагогов и руководителей практико-ориентированные кейсы, позволяющие выявлять не только методические затруднения, но и психолого-педагогические, коммуникативные и другие дефициты.

Заместитель директора по УВР

А.Б. Эльсанов

28.09.2022 г.